



## 1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании работников МБОУДО «ДООЦ» г. Южи (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава МБОУДО «ДООЦ» г. Южи.

1.2. Общее собрание работников – один из органов самоуправления МБОУДО «ДООЦ» г. Южи. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников работает совместно с администрацией и другими органами самоуправления образовательной организации.

Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательства и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации; Губернатора и Правительства Ивановской области;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации и Ивановской области, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образованием;
- Уставом МБОУДО «ДООЦ» г. Южи и настоящим Положением.

## 2. Компетенция Общего собрания работников.

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:

- принятие Устава, внесение изменений и дополнений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- обсуждение и утверждение концепции развития, локальных актов;
- решение других вопросов, касающихся деятельности всех участников образовательного процесса.

### 3. Организация работы общего собрания

- 3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.2. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники.
- 3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более двух третей всех работников.
- 3.4. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.
- 3.4. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.
- 3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.
- 3.6. К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:
- разработка и принятие Устава, внесение изменений и дополнений в него;
  - принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
  - принятие решения о заключении коллективного договора;
  - обсуждение программы развития, согласование локальных актов;
  - решение других вопросов, касающихся деятельности всех участников образовательного процесса.

