

Приказ  
от «23» марта 2022 год № 25

Об утверждении отчёта о результатах самообследования МБУДО «ДООЦ» г.  
Южи за 2021 год.

В целях реализации Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об  
образовании в Российской Федерации»

Приказываю:

1. Утвердить отчёт о результатах самообследования МБУДО «ДООЦ» г.  
Южи за 2021 год.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора  
Модину Е.С.

Директор МБУДО «ДООЦ» г. Южи

А.А.Денисов

Утверждён  
Приказом МБУДО «ДООЦ» г. Южи  
от «23 » марта 2022 год № 25

Отчёт  
о результатах самообследования  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи  
2021 год.

## **Аналитическая часть**

Отчет о результатах самообследования муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи (далее Учреждение) подготовлен в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования (Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

### **Цель самообследования:**

Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения. Всесторонний анализ деятельности учреждения, получение объективной информации о состоянии педагогического процесса в нем и установление соответствия содержания обучения и воспитания детей целям и задачам учреждений данного типа.

### **Задачи самообследования:**

- описание модели деятельности учреждения;
- определение результативности и качества образовательной деятельности;
- установление степени соответствия содержания образования и качества подготовки обучающихся запланированным параметрам;
- эффективность использования всех ресурсов учреждения;
- анализ причин возникновения и определение путей решения обнаруженных в ходе оценивания проблем;
- выявление резервов развития учреждения.

### **В ходе самообследования:**

- проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, обеспеченности и оснащенности материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования,
- представлены показатели деятельности организации.

## 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности учреждения.

**Полное наименование учреждения в соответствии с Уставом** - муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи.

**Тип учреждения с учётом его организационно-правовой формы:** бюджетное учреждение.

**Учредитель:** Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Южского муниципального района осуществляет Отдел образования администрации Южского муниципального района (далее - Учредитель). Место нахождения Учредителя: 155630, Ивановская область, г. Южа, ул. Пушкина, д.5.

### Организационно-правовая форма

**Место нахождения (юридический и фактический адрес):** Российская Федерация, 155630, Ивановская область, г. Южа, ул. Советская, дом № 22 Б.,

**Телефон:** (849347)22883,

**Электронная почта:** [sportb.dootz@yandex.ru](mailto:sportb.dootz@yandex.ru), [dooc\\_yuja@ivreg.ru](mailto:dooc_yuja@ivreg.ru)

**Адрес официального сайта в информационно-коммуникационной сети**

**Интернет:** <https://dooc.yuzha.ru/news/>

**ОГРН** 1023701829645

**ИНН** 3726003550

### Административный состав Учреждения

Директор	Денисов Алексей Александрович.
Заместитель директора	Модина Елена Сергеевна
Заместитель директора по АХР	Воробьева Татьяна Вячеславовна

**Образовательная деятельность осуществляется** по дополнительным общеобразовательным программам.

**Лицензия на осуществление образовательной деятельности:** серия 37Л01 № 0001633 регистрационный номер 2081 от 13 августа 2018 года. Срок действия: бессрочно

**Язык образования:** русский.

**Форма обучения:** очная с применением дистанционных технологий.

## 2. Общие сведения об Учреждении

Основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам.

Предметом деятельности Учреждения являются:

- формирование и развитие творческих способностей обучающихся;
- удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании;
- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся;
- выявление, развитие и поддержка талантливых обучающихся, а так же лиц, проявивших выдающиеся способности;
- профессиональная ориентация обучающихся;
- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;
- социализация и адаптация обучающихся к жизни в обществе;
- формирование общей культуры обучающихся;
- удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов обучающихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

### **3. Анализ деятельности Учреждения**

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, нормативно - правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, нормативно – правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными актами органов местного самоуправления, Уставом.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи, как учреждение дополнительного образования:

- обеспечивает развитие массового спорта на территории Южского муниципального района;
- обеспечивает условия для удовлетворения заказа детей и родителей на дополнительные образовательные услуги физкультурно-оздоровительной направленности;
- способствует расширению кругозора детей, приобретению практических навыков, интеграции дополнительного образования детей в общее образовательное пространство в целях обеспечения непрерывного образования детей;
- обеспечивает выполнения требований безопасности, санитарии и гигиены при проведении занятий и различных мероприятий;
- осуществляет пропаганду здорового активного образа жизни, проводит массово - спортивную работу.

В ДООЦ разработаны и введены в действие локальные акты, регламентирующие деятельность образовательного учреждения:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- коллективный договор;
- положение о Педагогическом совете;
- положение общего собрания работников ;
- положение об Управляющем совете;
- положение об организации приёма и отчисления;
- положение о применении к обучающимся и снятии с обучающихся мер дисциплинарного взыскания;
- положения о соревнованиях;
- положение о поощрении обучающихся;
- положение о порядке оформления и возникновении, приостановления и прекращения отношений между МБУДО «ДООЦ» г. Южи, обучающимися и (или) родителями несовершеннолетних обучающихся;
- положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости обучающихся, по дополнительным общеобразовательным программам;
- положение о режиме занятий;
- положение об обработке и защите персональных данных работников;
- положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
- положение об аттестации;
- инструкции о правилах техники безопасности;
- должностные инструкции;
- трудовые договора;
- договора о совместной деятельности;
- приказы директора;
- расписания, графики;

**Вывод:** В Учреждении имеется в наличии вся нормативно и организационно распорядительная документация для реализации образовательной деятельности, которая соответствует фактическим условиям на момент самообследования.

#### **4. Структура и система управления.**

Управление ДООЦ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом. Непосредственное управление центром осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем в порядке, установленном муниципальными правовыми актами города Южа.

Директор Учреждения пользуется правами и выполняет обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, трудовым договором, заключенным между директором и Учредителем от имени Учреждения с учетом требований законодательства Российской Федерации, должностной инструкцией, утвержденной в установленном порядке.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: Общее собрание работников, Педагогический совет и Управляющий совет.

Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники.

Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более двух третей всех работников.

Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.

Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:

- разработка и принятие Устава, внесение изменений и дополнений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- обсуждение программы развития, согласование локальных актов;
- решение других вопросов, касающихся деятельности всех участников образовательного процесса.

В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Учреждении действует Педагогический совет.

В состав Педагогического совета входят все педагогические работники Учреждения, а также директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководители структурных подразделений.

На заседании Педагогического совета приглашаются представители Южского отдела образования, общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с данным учреждением по вопросам образования, родители обучающихся.

Педагогический совет избирает из своего состава секретаря на учебный год, который работает на общественных началах.

Педагогический совет работает по специальному плану.

Периодичность заседаний – один раз в квартал в соответствии с планом работы учреждения.

Решения педагогического совета принимаются большинством голосов при наличии на заседании двух третей его членов. Организацию выполнения решений педагогического совета осуществляет председатель и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются на последующих заседаниях.

Педагогический совет:

- обсуждает и утверждает планы образовательной деятельности;

- заслушивает доклады и отчеты педагогических работников Учреждения, представителей сторонних организаций, взаимодействующих с данным учреждением по вопросам образования и воспитания подрастающего поколения;
- оценивает работу педагогических работников и работу отделения Учреждения;
- принимает решения о дисциплинарном воздействии на обучающихся в порядке определенном уставом Учреждения;
- принимает образовательную программу Учреждения.

В Управляющий совет входят избираемые представители участников образовательного процесса (педагогические работники, обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, представители общественности (научной, культурной, деловой и так далее), а также представители профсоюзной организации. В состав Управляющего совета входит по должности директор Учреждения и назначенный представитель Учредителя.

Совет создается в составе не менее 9 членов с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

Общее количество членов Совета, избираемых от родителей (законных представителей), не может быть меньше одной трети и больше половины общего числа членов Совета.

Общее количество членов Совета из числа обучающихся составляет 1 человек, старше 14 лет.

Члены Совета из числа педагогических работников Учреждения избираются общим собранием педагогических работников.

Общая численность членов Совета из числа педагогических работников Учреждения составляет 4 человека.

Члены Совета избираются сроком на 1 год. В случае выбытия выборных членов Совета в двухмесячный срок проводится процедура довыборов соответствующими собраниями.

Директор по истечении трехдневного срока после получения списка избранных членов Совета издает приказ, в котором объявляет этот список и назначает дату первого заседания Совета.

Избранные члены Совета вправе кооптировать в свой состав 4-5 членов из представителей общественных организаций, организаций образования, науки, культуры, депутатов, общественно активных граждан, представителей органов самоуправления образовательного учреждения.

Процедура кооптации членов Совета определяется Советом самостоятельно. Компетенция Совета.

Для осуществления своих задач Совет:

- обсуждает и принимает программу развития Учреждения.
- рассматривает жалобы и заявления обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических, административных, технических работников Учреждения, осуществляет защиту прав участников образовательного процесса.
- содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, определяет направления и порядок их расходования.



- принимает по представлению директора Учреждения бюджетную заявку, смету расходов бюджетного финансирования и смету расходования средств, полученных Учреждением от уставной приносящей доход деятельности и из иных внебюджетных источников.
- заслушивает отчет директора Учреждения по итогам учебного и финансового года.
- осуществляет контроль за соблюдением безопасных условий образовательного процесса.
- ходатайствует, при наличии оснований, перед директором Учреждения о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа административного, технического состава.
- ходатайствует, при наличии оснований, перед учредителем о награждении, премировании, о других поощрениях директора Учреждения, а также о принятии к нему мер дисциплинарного воздействия, о расторжении с ним трудового договора.
- представляет общественности ежегодные отчеты по итогам учебного и финансового года.
- участвует в определении критериев и показателей стимулирующих выплат работникам Учреждения.
- участвует в принятии решений по распределению стимулирующей части оплаты труда работников.
- принимает изменения и дополнения в действующее положение.

**Вывод:** Структура МБУДО «Детский оздоровительно-образовательный центр» и система управления соответствует нормативным требованиям. Все перечисленные структуры совместными усилиями эффективно решают задачи функционирования и развития учреждения.

## **5.Уровень и направленность образовательных программ.**

Учебный план МБУДО «ДООЦ» г. Южи разработан на основании целей и задач:

цели: обеспечение необходимых условий, способствующих максимальному развитию личности ребенка через учебно-тренировочный процесс:

- а) гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся;
- б) для развития личности, ее самореализации и самоопределения;
- в) для воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- г) для социальной поддержки подростков и молодежи.

Для выполнения этих целей необходимо выполнить следующие задачи:

1. На этапе начальной подготовки:

привлечение максимального числа детей и подростков к систематическим занятиям спортом, направленным на развитие их личности, утверждение здорового образа жизни, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств.

2. На учебно-тренировочном этапе:

улучшение состояния здоровья, включая физическое развитие, повышение уровня физической подготовленности и спортивных результатов с учетом индивидуальных особенностей и требований программ по видам спорта, профилактика вредных привычек и правонарушений.

Основополагающими документами при составлении учебного плана являются:

- закон РФ «Об образовании»;
- типовое положение об образовательном учреждении дополнительного образования детей;
- санитарно – эпидемиологические требования к учреждениям дополнительного образования детей;
- устав Учреждения;
- штатное расписание Учреждения.

Приоритетные направления работы ДООЦ:

- профилактика правонарушений.
- занятость обучающихся в свободное время.
- укрепление здоровья.
- воспитание патриотизма, дисциплины и ответственности.
- помощь в выборе будущей профессии.

В своей работе по выполнению учебных планов, центр пользуется типовыми программами по видам спорта. Годовые учебные планы рассчитаны на 46 недель. В летнее время работает лагерь с дневным пребыванием детей.

Учебная работа в МБУДО «ДООЦ» г. Южи строится с учетом режима школьного дня и занятости детей в общеобразовательных учреждениях, требований СанПиНа.

### Учебный план МБУДО «ДООЦ» г. Южи на 2021год.

№ п/п	Направления деятельности	1 ОФП	2 ОФП	3 ОФП	4 ОФП	1 год об.	2 год об.	3 год об.	4 год об.	5 год об.	Кол-во групп по направл.	Кол-во детей	Нагрузка недельная
1.	Лыжные гонки		1			1				1	3	41	27
2.	Баскетбол	1		1		2	2				6	98	34
3.	Бокс		1					1			2	20	18
4.	Батут	1				1		1			3	47	27
5.	Футбол					1		1			2	20	9
	Всего:	2	2	1		5	2	3		1	16	226	115

Этапы подготовки:

- 1 этап – спортивно-оздоровительный;
- 2 этап – начальная подготовка;
- 3 этап - учебно-тренировочный;

В МБУДО «ДООЦ» г. Южи работает 5 основных тренеров-преподавателей, общее количество групп – 15, из них: ОФП (спортивно-оздоровительных) – 5 групп, начальной подготовки – 5 группы, учебно-тренировочных – 6 групп, количество обучающихся – 226 человек.

Направление лыжные гонки состоит из 3 групп, где занимаются 41 обучающийся (тренер-преподаватель Скворцов А.Н.)

Направление баскетбол состоит из 6 групп, где занимаются 98 обучающихся (тренер-преподаватель Макарова М.В.)

Направление бокс состоит из 2 групп, где занимаются 20 обучающихся (тренер-преподаватель Рыбин С.Н.);

Направление прыжки на батуте состоит из 3 групп, где занимаются 47 обучающихся (тренеры - преподаватели Кузнецова Н.С.)

Направление футбол 2 группа , где занимается 20 обучающихся (тренер-преподаватель Денисов А.А.);

## 6. Реализуемые образовательные программы.

Наименование образовательной программы
Образовательная программа «Баскетбол»- срок реализации 7 лет.
Образовательная программа «Прыжки на батуте» »- срок реализации 9 лет.
Образовательная программа «Бокс »- срок реализации 3 года.
Образовательная программа «Лыжные гонки »- срок реализации 8 лет
Образовательная программа «Футбол »- срок реализации 3 года;

### Выводы:

1. Организация образовательного процесса в учреждении соответствует уставным требованиям и требованиям СанПиН.
2. В соответствии с лицензией МБУДО «Детский оздоровительно-образовательный центр» предоставляет детям и подросткам, не имеющим медицинских противопоказаний для занятий спортом, равные условия для поступления и обучения.
3. Режим работы МБУДО «Детский оздоровительно-образовательный центр» в 2021 учебном году соответствовал правилам внутреннего распорядка, календарному учебному графику и расписанию учебно-тренировочных занятий.
4. Учебный план соответствует заявленным образовательным программам

С 2016 года на базе МБУДО «ДООЦ» г.Южи начал функционировать Центр тестирования ВФСК ГТО.

В 2021 году в центре тестирования Южского муниципального района приняло участие 163 человека. Один участник считается один раз за отчётный год, независимо от количества мероприятий.

Знаки отличия ВФСК "Готов к труду и обороне" в 2021 году получили 115 человек: золото - 49, серебро - 39, бронза - 27.

Приступило человек				Получили знаки			
ступень	Юноши	девушки	Всего человек	Золото	Серебро	Бронза	Всего знаков
I	31	29	60	10	26	21	57
II	6	6	12	5	1	2	8
III	7	5	12	2	1	1	4
IV	25	10	35	9	7	1	17
V	14	13	27	16	4	2	22
VI	3	3	6	3	0	0	3
VII	0	6	6	0	0	0	0
VIII	0	0	0	0	0	0	0
IX	2	1	3	3	0	0	3
X	1	1	2	1	0	0	1
XI	0	0	0	0	0	0	0
всего	89	74	163	49	39	27	115

## 7. Кадровое обеспечение образовательного процесса.

Коллектив МБУДО «ДООЦ» г. Южи – инициативные, высококвалифицированные, творческие специалисты, осуществляющие совместными усилиями педагогический поиск по актуальным проблемам развития личности в образовательном пространстве физкультурно-спортивной направленности. Согласно графику повышения квалификации, тренеры-преподаватели выезжают на курсы, готовятся к прохождению аттестации, участвуют в семинарах.

Всего в МБУДО «ДООЦ» г. Южи работает 5 тренеров-преподавателей (директор ДООЦ ведёт учебные занятия по футболу).

На направление лыжные гонки работает 1 тренер-преподаватель,

На направление баскетбол -1 тренера-преподавателя,

На направление бокс – 1 тренер-преподаватель.

На направление прыжки на батуте – 1 тренер-преподаватель.

На направление футбол – 1 тренер-преподаватель.

Характеристика педагогического коллектива МБУДО «ДООЦ»  
в 2021 году

	<b>Всего</b>	<b>%</b>
Общее количество педагогов	5	100 %
Мужчин	3	60 %
Женщин	2	40 %
Высшая категория	3	60 %
Первая категория	-	-
Соответствие	2	40 %
Не имеют категорию	-	-
Высшее образование (педагогическое)	5	83,3 %
Среднее профессиональное (педагогическое)	1	16,7 %
Начальное профессиональное	-	-
Среднее (полное) общее	-	-
Прошедшие курсы повышения квалификации	-	-
Количество педагогов обучающихся заочно	-	-

**Работники, имеющие отличия:**

Звания	Ф.И.О, должность
Почётные грамоты Министерства образования и науки	Денисов А.А.- директор, тренер-преподаватель по футболу Скворцов А.Н.- тренер – преподаватель по лыжным гонкам Кузнецова Н.С. – тренер-преподаватель по прыжкам на батуте Макарова М.В.- тренер-преподаватель по баскетболу Рыбин С.Н. – тренер-преподаватель по боксу
Почётный работник образования Ивановской области	Макарова Марина Владимировна - тренер-преподаватель по баскетболу.
Благодарственное письмо Губернатора Ивановской области	Скворцов Андрей Николаевич – тренер-преподаватель по лыжным гонкам.

Благодаря стабильности в кадровой политике ДООЦ, удастся эффективно решать задачи по осуществлению учебно-тренировочного процесса, обеспечивать сохранность контингента и высокие результаты спортивной деятельности

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г.Южи владеет (оперативное управление) зданием МБУДО «ДООЦ» г.Южи общей площадью 1759,3 кв.м., в которую входят: спортивный зал размером 608,6 кв.м., зал бокса 166,5 кв.м., два тренажёрных зала (мужской и женский), кабинет директора, комната тренеров-преподавателей, две раздевалки, два санузла, две душевые, гардероб и фойе со стендом спортивных достижений . Здание кирпичное, двухэтажное с централизованной системой отопления, энергоснабжения, водоснабжения, канализационной системой, телефонной связью, введено в эксплуатацию в 1972 году.

Имеется прилегающий земельный участок площадью 2,8 га, на котором размещены футбольное поле с воротами, трибуны для зрителей, беговая дорожка, хоккейная коробка и спортивный городок.

Информационно-техническое оснащение.

В учреждении имеется: компьютер (3 шт), сканер, принтер (2 шт), телевизор (2 шт), электронное табло, снегоход Буран, есть выход в интернет.

### 8. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.

Обучающиеся МБУДО «ДООЦ» г. Южи участвуют в соревнованиях различного уровня согласно плана спортивно-массовых мероприятий на 2021-2022 учебного года.

В соревнованиях различного уровня в 2021 году приняли участия 1714 воспитанника центра в том числе:

№	Ранг соревнований	Количество мероприятий		Количество участников (чел., команд)	
		2019-2020 учебный год	2021 год	2019-2020 учебный год	2021 год
1.	Международные	1	0	9	0
2.	Российские	3	5	14	58
3.	Межрегиональные	3	1	111	4
4.	Областные	42	43	634	675
5.	Районные	16	21	632	729
6.	Городские	3	4	212	55
7.	Клубные	9	5	280	193
	Всего	77	79	1892	1714

## Количество победителей и призёров

Ранг соревнований	2017- 2018 гг	2018- 2019 гг	2019- 2020 гг	2021 г
1. Международные	5	7	4	0
2. Межрегиональные	16	11	6	1
3. Российские	8	9	2	0
4. Областные	65	98	35	62
5. Районные	46	56	57	368
6. Городские	3	2	5	2
7. Клубные	5	16	21	7
<b>Всего</b>	<b>148</b>	<b>199</b>	<b>130</b>	<b>440</b>

Анализ результативности участия воспитанников ДООЦ в областной спартакиаде школьников (состав команд практически состоит из учащихся центра) представлена в таблице.

### Результаты областной спартакиады школьников

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2021 год
<b>Баскетбол</b>				
юноши	1	1	1	1
девушки	2	2	4	
<b>Волейбол</b>				
юноши	3	5		2
девушки	4	4		3
<b>Л/атлетика</b>	8	6	6	9
<b>Мини-футбол</b>	5	3	3	
<b>Н/теннис</b>	6	3	4	2
<b>Л/гонки</b>	3	2	6	3
<b>Место командное</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Эти данные свидетельствуют о стабильности результатов выступления в областной спартакиаде школьников в течение последних лет.

Подготовлено разрядников:

	2018-2019 учебный год	2019-2020 учебный год	2021 год
КМС	-	1чел.	-
1 спортивный разряд	6 чел	3 чел.	2 чел
2 спортивный разряд	15 чел	10 чел.	10
3 спортивный разряд	20 чел	19 чел.	10
1 юношеский разряд	16 чел	20 чел.	30
2 юношеский разряд	28 чел	30 чел.	40
3 юношеский разряд	32 чел	35 чел.	15
<b>Итого</b>	<b>117 человек</b>	<b>118 человек</b>	<b>107 человек</b>

Динамика развития стабильности контингента учащихся  
МБУДО «ДООЦ» г. Южи.

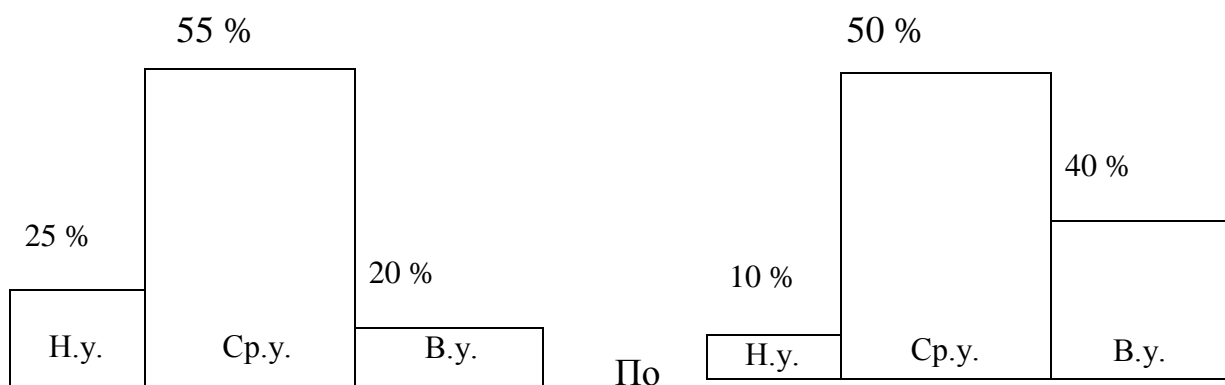
№		2018-2019		2019-2020		2021	
		контингент	контингент	контингент	отсев	контингент	отсев
1	Лыжные гонки	46	43	43	1 %	42	
2	Батут	51	46	46	-	46	
3	Баскетбол	90	89	89	1 %	98	
4	Футбол	25	25	25	-	20	1 %
5	Бокс	48	-	23		20	
6	Атлетическая гимнастика	-	-	-	-	-	-
7	Шейпинг	-	-	-	-	-	-
8	ОФП (в ДОУ)	-	-	-	-	-	-
<b>ИТОГО: средний отсев</b>				1 %		1%	1%

Большое внимание в работе с воспитанниками центра, тренерско - преподавательский состав уделяет общефизической подготовке (ОФП) и соревновательной практике учащихся. Соревнования по ОФП проводятся в начале учебного года (сентябрь – октябрь) и в конце года (апрель – май). На основании результатов проведённых тестов делается анализ физической подготовленности учащихся на 1 июня 2021 г.



Начало учебного года.

Конец учебного года.



результатам выступлений и количеству стартов в соревнованиях различного уровня вырисовывается общая картина образовательного и воспитательного процесса. Видны успехи и недостатки в проведении учебно-тренировочного процесса, делается корректировка методических и педагогических приёмов, на основании этого происходит работа над ошибками, целью которых является повышение качества тренировочного процесса и достижение более высоких результатов, что и служит достижению главной задачи, а это воспитание физического здоровья разносторонне развитого воспитанника центра.

В 2021 году на 2 недели тренера преподаватели так же переходили на дистанционную форму обучения с воспитанниками всех отделений. Еженедельно обновляются задания на сайте учреждения по направлениям. Отслеживается динамика и результаты освоения.

Нужно констатировать тот факт, что онлайн мероприятия не могут в полной мере охватить большое кол-во участников, но так как это опыт по внедрению онлайн мероприятий в спортивную сферу не впервые, можно считать его удачным.

## 9. Меры по охране и укреплению здоровья.

Администрация активно применяет меры по охране и укреплению здоровья обучающихся и педагогического состава. В Учреждении уделяется большое внимание укреплению и сохранению здоровья учащихся.

Особое внимание уделяется условиям организации образовательного процесса. На сегодняшний день в Учреждении действует 2 спортивных зала. Установлены 6 камер видеонаблюдения внутренние наружные.

В учреждении:

- строго соблюдаются режимные моменты образовательного процесса, в соответствии возрастными особенностями воспитанников;
- спортивные залы уютны, разделены на зоны;
- освещение и температура воздуха соответствует норме;
- организован питьевой режим;
- проводятся регулярно в течение года инструктажи по ТБ, тренировочные учения по эвакуации учащихся из здания для отработки правил поведения в ЧС.

## **10. Работа с родителями.**

Взаимодействие с родителями – одно из важнейших направлений социально-педагогической деятельности коллектива. Взаимодействие позволяет тренеру-преподавателю полнее раскрыть способности детей, шире использовать их творческий потенциал, объединить воспитательные усилия на целевой интегрированной основе.

Регулярно проводятся индивидуальные беседы с родителями, оказывается консультативная помощь (по вопросам воспитания, учебно-тренировочному процессу).

Все тренера-преподаватели стремятся привлечь родителей, хотя, высвечивается проблема отсутствия системного подхода в организации работы с родителями. Необходимо вести поиск эффективных форм сотрудничества.

## **11. Общая оценка работы учреждения.**

Работу МБУДО «ДООЦ» г. Южи за 2021 год можно признать удовлетворительной, так как

- содержание программ выполняется в полном объёме
- результативность работы характеризуется хорошим показателем сохранности контингента, отличными показателями достижений обучающихся на мероприятиях различного уровня.

Задачи педагогического коллектива МБУДО «ДООЦ» г. Южи на 2022 год

- сохранения и открытость новых спортивно-оздоровительных групп с целью привлечения максимально возможного числа детей и подростков к систематическим занятиям спортом;
- продолжение работы по подготовке оптимального числа перспективных спортсменов для достижения ими высоких спортивных результатов;
- создание условий для охраны здоровья учащихся.