

Директор МБУДО « ДООЦ »

Денисов А.А.



« 27 » 09 2018 г.

«Согласовано»

председатель ППО

Кузнецова Н.С.

« 27 » 09 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работников

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБУДО «ДООЦ» г. Южи в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышении ответственности за конечные результаты работы.

Оплата труда работника МБУДО «ДООЦ» г. Южи определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы учреждения.

Работы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет фонда оплаты труда, предусмотренной сметой.

Стимулирующие выплаты производятся при наличии стимулирующего фонда оплаты труда.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом директора по критериям и показателям работников.

Комиссия по назначению выплат стимулирующего характера состоит из нечетного количества человек с обязательным включением в нее председателя профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом директора учреждения.

При назначении стимулирующих выплат, в том числе премий, заместителям учреждения учитывается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей и работников учреждения.

2. Виды материального стимулирования

В целях материального стимулирования работников в МБУДО «ДООЦ» г. Южи применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера к окладу:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения;

- за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);

- за почетное звание «Отличник физической культуры и спорта», другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) — 20 процентов (со дня присвоения);

- за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно, но в объеме не менее 6% средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете образовательного учреждения.

- за выполнение функций по работе с семьями воспитанников до 35 процентов (применяются в отношении воспитателей дошкольных образовательных учреждений)

- доплата за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

б) выплаты за качество выполняемых работ:

- образцовое качество выполняемых работ;

- персональная надбавка от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.

в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (работникам образовательных учреждений при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения

свободы, выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для работников учреждений, при которых они созданы).

г) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц, или квартал, полугодие, 9 месяцев, год (определяются образовательным учреждением самостоятельно).

2.2. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения, при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения в пределах ассигнований на оплату труда предусмотренных в бюджетной смете.

2.3. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательного учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

Максимальным размером указанные выплаты стимулирующего характера не ограничены и предусматриваются в пределах доведенного фонда оплаты труда.

2.4. Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке заработной платы) с учетом повышающего коэффициента (приложение 1).

Выплаты стимулирующего характера могут быть отменены и изменены в размерах приказом директора за несвоевременное и некачественное выполнение обязанностей, заданий, нарушение Устава учреждения и Правил внутреннего распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

Педагоги представляют в комиссию по установлению выплат стимулирующего характера результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями и показателями. Ответственность за достоверность информации педагогов возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

Критериями для установки надбавок являются:

- достижение учащимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения воспитанников;

- подготовка призеров и победителей различных спортивно-массовых мероприятий;

- обобщение и распространение собственного педагогического опыта;

- участие педагогов в профессиональных конкурсах;
- удовлетворенность «Заказчика» (родители, дети) образовательными услугами; высокий уровень исполнительской дисциплины;
- организация воспитательных мероприятий внутри клуба;
- сохранение и увеличение числа воспитанников;
- обеспечение прав участников тренировочного процесса;
- организация работы и отдыха воспитанников в каникулярное время;
- подготовка и участие (как личное, так и участие воспитанников учреждения) в районных и областных мероприятиях;
- использование инновационных технологий в образовательном и воспитательном процессах;
- разработка образовательных и воспитательных программ;
- участие в выполнении федеральных и ведомственных целевых программах;
- повышение профессионального уровня.

Приложение № 1

Перечень и размеры надбавок:

1. Надбавка за напряженность и интенсивность труда.	До 50 %
2. За инициативу в организации тренировочного процесса.	До 50 %
3. Внедрение новых форм и методов в тренировочный процесс.	До 50 %
4. За высокое профессиональное мастерство.	До 50 %
5. За творческий подход в воспитании и обучении воспитанников.	До 40 %
6. За работу по сохранению контингента учащихся и набор учащихся в ОФП .	До 30 %
7. За подготовку и обслуживание спортивно-массовых мероприятий.	До 30 %
8. За высокий уровень исполнительской дисциплины.	До 50 %
9. За достижения воспитанниками высоких спортивных результатов.	До 50 %
10. За поддержание санитарно - гигиенических норм.	До 30 %
11. За контроль прохождения медицинского обследования сотрудниками и воспитанниками клуба.	До 30 %
12. За напряженность и интенсивность труда.	До 30 %
13. За качество выполняемых работ.	До 20 %
14. За большой объем печатных работ.	До 30 %
15. За уборку прилегающих территорий.	До 15 %
16. За обновление и поддержание материально-хозяйственной базы.	До 20 %
17. За качественную подготовку учреждения к новому учебному году, лицензированию и аккредитации.	До 35 %