

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи**  
155630, Ивановская область, г. Южа, ул. Советская д. 22 Б, sportb.dootz@yandex.

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБУДО «ДООЦ» г. Южи

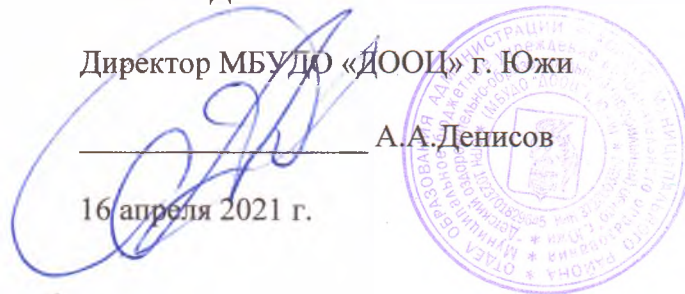
(протокол от 15 апреля 2021 г. № 2)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «ДООЦ» г. Южи

А.А.Денисов

16 апреля 2021 г.



**Отчет о результатах самообследования**

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи за 2020 год

**Общие сведения об образовательной организации**

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи » (МБУДО «ДООЦ» г. Южи)
Директор	Денисов Алексей Александрович
Адрес организации	155630, Ивановская область, г. Южа, ул. Советская, д. 22 Б
Телефон, факс	8(49347) 2-28-83
Адрес электронной почты	<a href="mailto:sdooc_vuia@ivrea.ru">sdooc_vuia@ivrea.ru</a> , <a href="mailto:sportb.dootz@yandex.ru">sportb.dootz@yandex.ru</a>
Учредитель	Отдел образования Администрации Южского муниципального района
Дата создания	1971 год
Лицензия	От 13.08.2018 № 2081, серия 37 Л 01 № 0001633

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи » (далее – ДООЦ) расположено в центральном районе города вдали рядом с лесным массивом. Здание ДООЦ построено в 1971. Пропускная способность учреждения 95 человек. Общая площадь здания 1759,3 кв. м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса, 1681 кв. м.

Цель деятельности ДООЦ – осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам.

Предметом деятельности Учреждения являются:

-формирование и развитие творческих способностей обучающихся;

-удовлетворение индивидуальных потребностей обучающихся в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании;  
-формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья обучающихся;  
-выявление, развитие и поддержка талантливых обучающихся, а так же лиц, проявивших выдающиеся способности;  
-профессиональная ориентация обучающихся;  
-создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда обучающихся;  
-социализация и адаптация обучающихся к жизни в обществе;  
-формирование общей культуры обучающихся;  
-удовлетворение иных образовательных потребностей и интересов обучающихся, не противоречащих законодательству Российской Федерации, осуществляемых за пределами государственных образовательных стандартов и федеральных государственных требований.

Режим работы ДООЦ:

Учреждение работает в режиме семидневной рабочей недели, с понедельника по воскресенье.

Учреждение организует работу с обучающимися в течение всего календарного года. Учебный год начинается 1 сентября. Начало учебных занятий в Учреждение не ранее 8.00 часов, а их окончание не позднее 20,00 часов. Для обучающихся 16-18 лет допускается окончание занятий до 21.00 часов.

## Аналитическая часть

### I. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДООЦ организована в соответствии с [Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#) «Об образовании в Российской Федерации», Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПин 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей".

Порядок организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», утвержденный приказом Министерства просвещения РФ от 09.11.2018 года № 196

В 2020 году ДООЦ количество обучающихся 210 человек в возрасте от 4 до 18 лет. В ДООЦ сформировано 15 групп физкультурно-спортивной направленности. Из них:

- Отделение «Лыжные гонки» – 3 группы – 36 человек;
- Отделение «Баскетбол» - 6 групп – 95 человек;
- Отделение «Прыжки на батуте» - 3 группы – 36 человек;
- Отделение «Бокс» - 2 группы – 16 человек
- Отделение «Футбол» - 2 группы-27 человек. .

В 2020 году в ДООЦ для освоения дополнительной общеобразовательной программы физкультурно-спортивной направленности в условиях самоизоляции было предусмотрено проведение занятий в двух форматах – онлайн и предоставление записи

занятий на имеющихся ресурсах (облачные сервисы Яндекс, Mail, Google, YouTube). Право выбора предоставлялось родителям (законным представителям) исходя из имеющихся условий для участия их детей в занятиях.

Для качественной организации родителями привычного режима для детей тренерами-преподавателями ДООЦ систематически проводились консультации, оказывалась методическая помощь и по возможности техническая. Данные мониторинга посещения онлайн-занятий и количества просмотров занятий в записи по всем образовательным областям свидетельствует о достаточной вовлеченности и понимании родителями ответственности за качество образования своих детей.

### Воспитательная работа

В 2020 году обучающиеся «ДООЦ» участвовали в соревнованиях различного уровня согласно плана спортивно-массовых мероприятий.

№	Ранг соревнований	Количество мероприятий	Количество участников
1.	Международные	0	0
2.	Российские	4	23
3.	Межрегиональные	1	3
4.	Областные	20	255
5.	Районные	5	220
6.	Городские	3	212
7.	Клубные	6	172
	Всего	39	630

### Количество победителей и призёров

Ранг соревнований	2020 год
1. Международные	0
2. Межрегиональные	1
3. Российские	6
4. Областные	37
5. Районные	57
6. Городские	26
7. Клубные	3
<b>Всего</b>	<b>130</b>

Результаты спортивных играх ШСК обучающихся Ивановской области

	2019-2020
<b>Баскетбол</b>	
юноши	1
девушки	4
<b>Волейбол</b>	
юноши	Не проводились
девушки	
<b>Л/атлетика</b>	6
<b>Мини-футбол</b>	3
<b>Н/теннис</b>	4
<b>Л/гонки</b>	6
<b>Место командное</b>	3

Анализ результативности участия воспитанников ДООЦ в (состав команд практически состоит из учащихся центра) представлена в таблице.

За 2019-2020 учебный год подготовлено разрядников:

	2019-2020 учебный год
КМС	1 чел.
1 спортивный разряд	3 чел.
2 спортивный разряд	10 чел.
3 спортивный разряд	19 чел.
1 юношеский разряд	20 чел.
2 юношеский разряд	30 чел.
3 юношеский разряд	35 чел.
<b>Итого</b>	<b>118 человек</b>

## II. Оценка системы управления организации

Управление ДООЦ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом. Непосредственное управление центром осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем в порядке, установленном муниципальными правовыми актами города Южа.

Директор Учреждения пользуется правами и выполняет обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, трудовым договором, заключенным между директором и Учредителем от имени Учреждения с учетом требований законодательства Российской Федерации, должностной инструкцией, утвержденной в установленном порядке.

Управление ДООЦ строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: управляющий совет, педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – директор.

Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники.

Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более двух третей всех работников.

Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, директор, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников.

Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:

- разработка и принятие Устава, внесение изменений и дополнений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- обсуждение программы развития, согласование локальных актов;
- решение других вопросов, касающихся деятельности всех участников образовательного процесса.

В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Учреждении действует Педагогический совет.

В состав Педагогического совета входят все педагогические работники Учреждения, а также директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, руководители структурных подразделений.

На заседании Педагогического совета приглашаются представители Южского отдела образования, общественных организаций, учреждений, взаимодействующих с данным учреждением по вопросам образования, родители обучающихся.

Педагогический совет избирает из своего состава секретаря на учебный год, который работает на общественных началах.

Педагогический совет работает по специальному плану.

Периодичность заседаний – один раз в квартал в соответствии с планом работы учреждения.

Решения педагогического совета принимаются большинством голосов при наличии на заседании двух третей его членов. Организацию выполнения решений педагогического совета осуществляет председатель и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются на последующих заседаниях.

Педагогический совет:

- обсуждает и утверждает планы образовательной деятельности;
- заслушивает доклады и отчеты педагогических работников Учреждения, представителей сторонних организаций, взаимодействующих с данным учреждением по вопросам образования и воспитания подрастающего поколения;
- оценивает работу педагогических работников и работу отделения Учреждения;
- принимает решения о дисциплинарном воздействии на обучающихся в порядке определенном уставом Учреждения;
- принимает образовательную программу Учреждения.

В Управляющий совет входят избираемые представители участников образовательного процесса (педагогические работники, обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, представители общественности (научной,

культурной, деловой и так далее), а также представители профсоюзной организации. В состав Управляющего совета входит по должности директор Учреждения и назначенный представитель Учредителя.

Совет создается в составе не менее 9 членов с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

Общее количество членов Совета, избираемых от родителей (законных представителей), не может быть меньше одной трети и больше половины общего числа членов Совета.

Общее количество членов Совета из числа обучающихся составляет 1 человек, старше 14 лет.

Члены Совета из числа педагогических работников Учреждения избираются общим собранием педагогических работников.

Общая численность членов Совета из числа педагогических работников Учреждения составляет 4 человека.

Члены Совета избираются сроком на 1 год. В случае выбытия выборных членов Совета в двухмесячный срок проводится процедура довыборов соответствующими собраниями.

Директор по истечении трехдневного срока после получения списка избранных членов Совета издает приказ, в котором объявляет этот список и назначает дату первого заседания Совета.

Избранные члены Совета вправе кооптировать в свой состав 4-5 членов из представителей общественных организаций, организаций образования, науки, культуры, депутатов, общественно активных граждан, представителей органов самоуправления образовательного учреждения.

Процедура кооптации членов Совета определяется Советом самостоятельно. Компетенция Совета.

Для осуществления своих задач Совет:

- обсуждает и принимает программу развития Учреждения.
- рассматривает жалобы и заявления обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических, административных, технических работников Учреждения, осуществляет защиту прав участников образовательного процесса.
- содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, определяет направления и порядок их расходования.
- принимает по представлению директора Учреждения бюджетную заявку, смету расходов бюджетного финансирования и смету расходования средств, полученных Учреждением от уставной приносящей доход деятельности и из иных внебюджетных источников.
- заслушивает отчет директора Учреждения по итогам учебного и финансового года.
- осуществляет контроль за соблюдением безопасных условий образовательного процесса.
- ходатайствует, при наличии оснований, перед директором Учреждения о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа административного, технического состава.
- ходатайствует, при наличии оснований, перед учредителем о награждении, премировании, о других поощрениях директора Учреждения, а также о принятии к нему мер дисциплинарного воздействия, о расторжении с ним трудового договора.
- представляет общественности ежегодные отчеты по итогам учебного и финансового года.
- участвует в определении критериев и показателей стимулирующих выплат работникам Учреждения.
- участвует в принятии решений по распределению стимулирующей части оплаты труда работников.

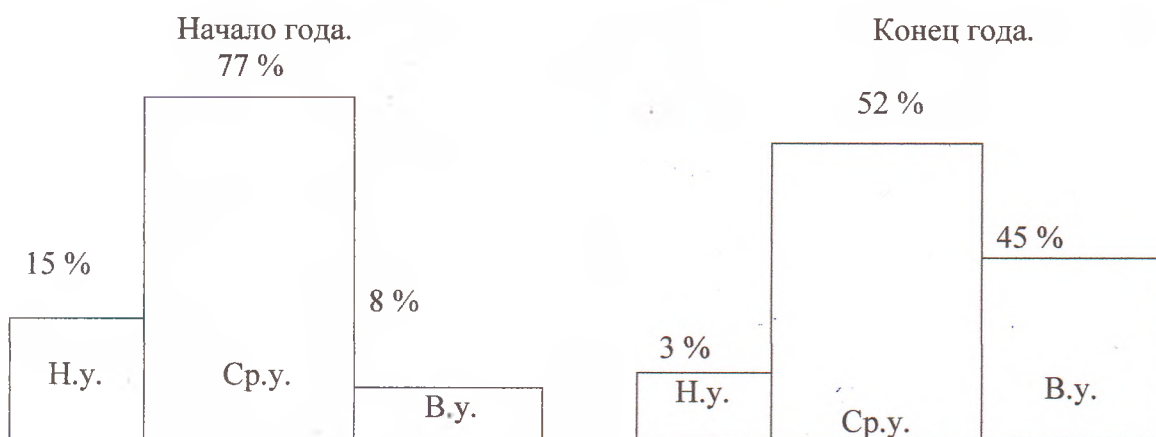
- принимает изменения и дополнения в действующее положение.

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДООЦ. В 2020 году в систему управления МБУДО «ДООЦ» г. Южи внедрили элементы электронного документооборота. Это упростило работу организации во время дистанционного функционирования. Дополнительно расширили обязанности заместителя директора и тренеров преподавателей по контролю за качеством образования и добавили контроль организации дистанционного обучения.

По итогам 2020 года система управления ДООЦ оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

### III. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Большое внимание в работе с обучающимися центра, тренерско - преподавательский состав уделяет общефизической подготовке (ОФП) и соревновательной практике учащихся. Соревнования по ОФП проводятся в начале учебного года (сентябрь – октябрь) и в конце года (апрель – май). На основании результатов проведённых тестов делается анализ физической подготовленности учащихся, на конец 2020 года выглядит так:



По результатам выступлений и количеству стартов в соревнованиях различного уровня вырисовывается общая картина образовательного и воспитательного процесса. Видны успехи и недостатки в проведении учебно-тренировочного процесса, делается корректировка методических и педагогических приёмов, на основании этого происходит работа над ошибками, целью которых является повышение качества тренировочного процесса и достижение более высоких результатов, что и служит достижению главной задачи, а это воспитание физического здоровья разносторонне развитого воспитанника центра.

В 2020 году в период самоизоляции, введенной в качестве ограничительного мероприятия в Ивановской области, занятия с детьми тренера-преподаватели вели дистанционно через Skype, Zoom, WhatsApp, социальные сети. Подключали к работе родителей. Чтобы они могли участвовать в обучении и воспитании, организовывали для них консультации, помогали с литературой, совместно решали технические проблемы.

Опрос тренеров преподавателей показал, что наряду с техническими сложностями проведения занятий в дистанционном режиме, были трудности в организации занятий со

стороны родителей. Вывод: подобные занятия лучше проводить преимущественно при очном взаимодействии педагога и воспитанника.

#### IV. Оценка организации учебного процесса (воспитательно-образовательного процесса)

Учреждение самостоятельно осуществляет образовательный процесс в соответствии с действующим законом, настоящим Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Обучение и воспитание обучающихся ведётся в Учреждении на русском языке.

Учреждение осуществляет образовательный процесс в соответствии с общеобразовательными программами, разрабатываемыми и утверждаемыми Учреждением самостоятельно на основе примерных программ и Федеральных государственных требований.

В декабре 2020 года тренеры преподаватели разработали в соответствии с требованиями новые дополнительные общеобразовательные программы:

Наименование образовательной программы	Направленность программы	Уровень	Возраст обучающихся	Нормативный срок освоения
Дополнительная общеобразовательная программа по Баскетболу	Физкультурно-спортивная	Углублённая	6-17 лет	11 года
Дополнительная общеобразовательная программа по Прыжкам на батуте	Физкультурно-спортивная	Углублённая	5-15 лет	7 лет
Дополнительная общеобразовательная программа по Боксу	Физкультурно-спортивная	Углублённая	10-15 лет	3 года
Дополнительная общеобразовательная программа по Лыжным гонкам	Физкультурно-спортивная	Углублённая	9-17 лет	8 лет
Дополнительная общеобразовательная программа по Футболу	Физкультурно-спортивная	Углублённая	10-15 лет	3 года

#### Учебный план МБУДО «ДООЦ» г. Южи на 2019-2020 уч.год.

№ п/п	Направления деятельности	1 ОФП	2 ОФП	3 ОФП	1 год об.	2 год об.	3 год об.	4 год об.	5 год об.	Кол-во групп по направл.	Кол-во детей	Нагрузка недельная
1.	Лыжные гонки		1		1			1		3	43	27
2.	Баскетбол		1	1	1	2				5	89	34



3.	Бокс		1				1			2	23	18
4.	Батут	1				1	1			3	46	27
5.	Футбол		1				1			2	25	9
	<b>Всего:</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>15</b>	<b>229</b>	<b>115</b>

Учебный план МБУДО «ДООЦ» г. Южи разработан на основании целей и задач:

цели: обеспечение необходимых условий, способствующих максимальному развитию личности ребенка через учебно-тренировочный процесс:

- а) гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся;
- б) для развития личности, ее самореализации и самоопределения;
- в) для воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- г) для социальной поддержки подростков и молодежи.

Для выполнения этих целей необходимо выполнить следующие задачи:

1. На этапе начальной подготовки:

привлечение максимального числа детей и подростков к систематическим занятиям спортом, направленным на развитие их личности, утверждение здорового образа жизни, воспитание физических, морально-этических и волевых качеств.

2. На учебно-тренировочном этапе:

улучшение состояния здоровья, включая физическое развитие, повышение уровня физической подготовленности и спортивных результатов с учетом индивидуальных особенностей и требований программ по видам спорта, профилактика вредных привычек и правонарушений.

Основополагающими документами при составлении учебного плана являются:

- закон РФ «Об образовании»;
- типовое положение об образовательном учреждении дополнительного образования детей;
- санитарно – эпидемиологические требования к учреждениям дополнительного образования детей;
- устав Учреждения;
- штатное расписание Учреждения.

Приоритетные направления работы ДООЦ:

- профилактика правонарушений.
- занятость обучающихся в свободное время.
- укрепление здоровья.
- воспитание патриотизма, дисциплины и ответственности.
- помощь в выборе будущей профессии.

В основе образовательного процесса в ДООЦ лежит взаимодействие педагогических работников, администрации и родителей. Основными участниками образовательного процесса являются дети, родители, педагоги.

Основные форма организации образовательного процесса:

- совместная деятельность педагогического работника и воспитанников в рамках организованной образовательной деятельности по освоению дополнительных общеобразовательных программ;
- самостоятельная деятельность воспитанников под наблюдением педагогического работника.

Занятия в рамках образовательной деятельности ведутся по группам. Продолжительность занятий соответствует СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей» и составляет:

№ п/п	Направленность объединения	Число занятий в неделю	Число и продолжительность занятий в день
1	Занятия по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта	2-3	1 до 45 мин. для детей в возрасте до 8 лет; 2 по 45 мин. - для остальных обучающихся
2	Спортивно-оздоровительные группы (кроме командных игровых и технических видов спорта)	2-3	1 до 45 мин. для детей в возрасте до 8 лет; 2 по 45 мин. - для остальных обучающихся;
3	Спортивно-оздоровительные группы в командно-игровых видах спорта	2-3	2 по 45 минут

Между занятиями в рамках образовательной деятельности предусмотрены перерывы продолжительностью не менее 10 минут.

Чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции, администрация ДООЦ ввела в 2020 году дополнительные ограничительные и профилактические меры в соответствии с СП 3.1/2.4.3598-20:

- ежедневный усиленный фильтр воспитанников и работников – термометрию с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний. Лица с признаками инфекционных заболеваний изолируются, а ДООЦ уведомляет территориальный орган Роспотребнадзора;
- еженедельную генеральную уборку с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;
- ежедневную влажную уборку с обработкой всех контактных поверхностей, оборудования дезинфицирующими средствами;
- частое проветривание в отсутствие воспитанников;
- требование о заключении врача об отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания ДООЦ ребенка, который переболел или контактировал с больным COVID-19.

## V. Оценка качества кадрового обеспечения

Коллектив МБУДО «ДООЦ» г. Южи – инициативные, высококвалифицированные, творческие специалисты, осуществляющие совместными усилиями педагогический поиск по актуальным проблемам развития личности в образовательном пространстве физкультурно-спортивной направленности. Согласно графику повышения квалификации, тренеры-преподаватели выезжают на курсы, готовятся к прохождению аттестации, участвуют в семинарах.

Всего в МБУДО «ДООЦ» г. Южи работает 5 тренеров-преподавателей (директор ДООЦ ведёт учебные занятия по футболу).

На направление лыжные гонки работает 1 тренер-преподаватель,

На направление баскетбол -1 тренера-преподавателя,  
 На направление бокс – 1 тренер-преподаватель.  
 На направление прыжки на батуте – 1 тренер-преподаватель.  
 На направление футбол – 1 тренер-преподаватель.

Характеристика педагогического коллектива МБУДО «ДООЦ»  
 2020 год

	Всего	%
Общее количество педагогов	5	100 %
Мужчин	3	60 %
Женщин	2	40 %
Высшая категория	3	60 %
Первая категория	-	-
Соответствие	2	40 %
Не имеют категорию	-	-
Высшее образование (педагогическое)	5	83,3 %
Среднее профессиональное (педагогическое)	1	16,7 %
Начальное профессиональное	-	-
Среднее (полное) общее	-	-

За 2020 год тренера - преподаватели прошли аттестацию и получили:

- высшую квалификационную категорию – 3 тренера-преподавателя;

Курсы повышения квалификации в 2020 году прошли Директор и Заместитель директора.

Стаж педагогических работников на 31.12.2020 год:

Менее 5 лет	от 5-10 лет	от 10-20 лет	от 20-35 лет	35 и более лет
-	-	-	-	5 тренеров преподавателей

Работники, имеющие отличия:

Звания	Ф.И.О, должность
Почётные грамоты Министерства образования и науки	Денисов А.А.- директор, тренер-преподаватель по футболу Скворцов А.Н.- тренер – преподаватель по лыжным гонкам Кузнецова Н.С. – тренер-преподаватель по прыжкам на батуте Макарова М.В.- тренер-преподаватель по баскетболу Рыбин С.Н. – тренер-преподаватель по боксу
Почётный работник образования Ивановской области	Макарова Марина Владимировна - тренер-преподаватель по баскетболу.

Благодарственное письмо Губернатора Ивановской области	Скворцов Андрей Николаевич – тренер-преподаватель по лыжным гонкам.
Благодарность Ивановской областной Думы	Макарова Марина Владимировна – тренер-преподаватель по баскетболу.

В 2020 году в связи с ограничительными мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции педагоги использовали в работе дистанционные образовательные технологии.

Анализ данных, полученных на основе наблюдения и опроса тренеров преподавателей по применению ими информационных и дистанционных технологий в образовательной деятельности, в том числе и дополнительном образовании, показал, что педагоги испытывали существенные трудности, связанные с отсутствием необходимых компетенций для подготовки к дистанционным занятиям и их проведению в Skype, Zoom и WhatsApp. 98% педагогов отметили, что в их педагогической деятельности ранее не практиковалась такая форма обучения и у них не было опыта для ее реализации. Выявились компетентностные дефициты в области подготовки заданий для дистанционного обучения, установление контакта с детьми во время проведения занятий в режиме реального времени. Кроме того, существенно осложняла ситуацию низкая мотивация родителей к занятиям спорта.

#### **VI. Оценка материально-технической базы**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр» г. Южи владеет (оперативное управление) зданием МБУДО «ДООЦ» г. Южи общей площадью 1759,3 кв.м., в которую входят: спортивный зал размером 608,6 кв.м., зал бокса 166,5 кв.м., два тренажёрных зала (мужской и женский), кабинет директора, комната тренеров-преподавателей, две раздевалки, два санузла, две душевые, гардероб и фойе со стендом спортивных достижений. Здание кирпичное, двухэтажное с централизованной системой отопления, энергоснабжения, водоснабжения, канализационной системой, телефонной связью, введенное в эксплуатацию в 1971 году.

Имеется прилегающий земельный участок площадью 2,8 га, на котором размещены футбольное поле с воротами, трибуны для зрителей, беговая дорожка, хоккейная коробка и спортивный городок.

Имеется три единицы оборудования компьютерной техникой.

Имеется подключение к сети Интернет, есть электронная почта, сайт

С 2016 года на базе МБУДО «ДООЦ» г. Южи начал функционировать Центр тестирования ВФСК ГТО.

В 2020 году приступило к сдаче норм ГТО 83 обучающихся из общеобразовательных учреждений Южского муниципального района, 46 из них получили знаки отличия по трём ступеням).

Ступени	золото	серебро	бронза
III ступень	2	5	5
IV ступень	11	3	9
V ступень	8	3	
Количество человек	21	13	14

Материально-техническое состояние ДООЦ и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в учреждениях дополнительного образования, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

При этом в 2020 году оценка материально-технического оснащения ДООЦ при проведении дистанционных занятий с обучающимися выявила следующие трудности:

- для полноценной (качественной) организации и проведения занятий в дистанционном формате отсутствует стабильное и устойчивое интернет-соединение;

## **VII. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Мониторинг качества образовательной деятельности в 2020 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям даже с учетом некоторых организационных сбоев, вызванных применением дистанционных технологий.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 97 процентов детей успешно освоили дополнительные общеобразовательные программы физкультурно-спортивной направленности. В течение 2019-2020 учебного года обучающиеся ДООЦ успешно участвовали в спортивно-массовых мероприятиях различного уровня.

В период с 15.09.2020 по 01.10.2020 проводилось анкетирование 133 родителей по оценке качества муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеобразовательных программ», приняло участие 133 родителя (63,3 %).

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

По результатам независимой оценки качества оказания услуг проведенной в 2020 году, МБУДО «ДООЦ» г. Южи составляет 91,52 б.

### Оценки по критериям:

Открытость и доступность информации об организации – 98,8 баллов

Комфортность условий предоставления услуг, в том числе время ее предоставления – 94 баллов

Доступность услуг для инвалидов – 71,8 баллов

Доброжелательность, вежливость работников организации – 98 баллов

Удовлетворенность условиями оказания услуг – 95 баллов.

Результаты анализа опроса родителей (законных представителей) об оценке применения МБУДО «ДООЦ» дистанционных технологий свидетельствуют о достаточном уровне удовлетворенности качеством образовательной деятельности в дистанционном режиме. Так, 55% родителей отмечают, что работа тренеров преподавателей при проведении онлайн-занятий была качественной, 35% родителей частично удовлетворены процессом дистанционного освоения образовательной программы и 10% не удовлетворены. При этом родители считают, что у детей периодически наблюдалось снижение интереса мотивации к занятиям в дистанционном режиме, что связывают с качеством связи и форматом проведения занятий, в том числе и посредством гаджетов.

### Результаты анализа показателей деятельности организации

Данные приведены по состоянию на 30.12.2020.

Показатели	Единица измерения	Количество
<b>Образовательная деятельность</b>		
Общее количество воспитанников, которые обучаются по дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности:	человек	210
Отделение Баскетбол		95
Отделение Футбол		27
Отделение Прыжки на батуте		36
Отделение Лыжные гонки		36
Отделение Бокс		16
Общее количество воспитанников в возрасте до 5 лет	человек	4
Общее количество воспитанников в возрасте от 5 до 9 лет	человек	54
Общее количество воспитанников в возрасте от 10 до 14 лет	человек	114
Общее количество воспитанников в возрасте от 15 до 17 лет	человек	37
Общее количество воспитанников в возрасте 18 лет и старше	человек	1
Общая численность педработников:	человек	5
с высшим образованием педагогической направленности		4
средним профессиональным образованием		1
средним профессиональным образованием педагогической направленности (профиля)		0
Количество (удельный вес численности) педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек	
с высшей	(процент)	3 (60 %)
Первой		-
		2 (40 %)

Соответствие занимаемой должности Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: до 20 лет более 20 лет	человек  (процент)	-  5 (100%)
Количество (удельный вес численности) педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте: 25- 35 лет от 35 лет и старше	человек  (процент)	-  5 (100 %)
Численность (удельный вес) педагогических и административно-хозяйственных работников, которые за последние 5 лет прошли повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности таких работников Соотношение «педагогический работник/воспитанник»	человек  (процент)  человек/ человек	7 (86 %)   1/42
<b>Инфраструктура</b>		
Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника Наличие в ДООЦ: Большого и малого игрового зала тренажерного зала футбольное поле спортивный городок лыжная база	кв. м  да/нет	8  да да да да да

Анализ показателей указывает на то, что МБУДО «ДООЦ» г. Южи имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям [СПИ 2.4.3648-20](#) «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме.

Учреждение МБУДО «ДООЦ» г. Южи укомплектовано достаточным количеством педагогических работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Директор МБУДО «ДООЦ» г. Южи

А.А.Денисов

